

## Чи має право роботодавець звільнити працівників у зв'язку з карантинном?

### **Відповідь:**

Оголошення карантину не є підставою для припинення трудового договору. Роботодавець має право звільнити працівників лише з підстав, передбачених Кодексом законів про працю України.

Водночас, якщо карантинном викликано спад у виробництві, роботодавець може провести скорочення штату за правилами Кодексу законів про працю України, попередивши працівників про їх звільнення за 2 місяці.

Джерело: відповідь підготовлено фахівцями BRDO та Bridges Consulting Agency